



VALUTAZIONE PRELIMINARE DELLO STRESS LAVORO CORRELATO
ai sensi dell'articolo 28 comma 1-bis del D.Lgs 81/2008 e delle
indicazioni della Commissione permanente per la salute e sicurezza
sul lavoro (circolare prot. 15/SEGR/0023692 del 18/11/2010 del
Ministero del lavoro)



Data della valutazione **6/12/2017**

Dati identificativi Azienda	
Ragione sociale:	ICCS "Aldo Moro"
Sede operativa oggetto della valutazione:	Via Manfredi 29 Maleo (LO)
Eventuale reparto specifico oggetto della valutazione:	Tutti gli 11 plessi che appartengono alla scuola
Eventuale mansione specifica oggetto della valutazione:	Personale docente ed ATA

INDICE

Riferimenti normativi e documentali - Introduzione	p. 2
Indicatori aziendali	p. 3
Check-list contesto del lavoro	p. 4
Check-list contenuto del lavoro	p. 7
Identificazione della condizione di rischio	p. 9
Tabella di lettura: totale punteggio rischio	p. 9
Indicatori aziendali - interventi alle situazioni negative riscontrate	p. 10
Contesto del lavoro - interventi alle situazioni negative riscontrate	p. 11
Contenuto del lavoro - interventi alle situazioni negative riscontrate	p. 12
Dati identificativi dei compilatori	p. 13



**VALUTAZIONE PRELIMINARE DELLO STRESS LAVORO CORRELATO
ai sensi dell'articolo 28 comma 1-bis del D.Lgs 81/2008 e delle
indicazioni della Commissione permanente per la salute e sicurezza
sul lavoro (circolare prot. 15/SEGR/0023692 del 18/11/2010 del
Ministero del lavoro)**



Data della valutazione 6/12/2017

Dati identificativi Azienda

Ragione sociale:	ICCS "Aldo Moro"
Sede operativa oggetto della valutazione:	Via Manfredi 29 Maleo (LO)
Eventuale reparto specifico oggetto della valutazione:	Tutti gli 11 plessi che appartengono alla scuola
Eventuale mansione specifica oggetto della valutazione:	Personale docente ed ATA

RIFERIMENTI NORMATIVI E DOCUMENTALI - INTRODUZIONE

RIFERIMENTI NORMATIVI E DOCUMENTALI

- D.Lgs. 81/08 art. 28 comma 1-bis
- lettera circolare del Ministero del lavoro prot. 15/SEGR/0023692 del 18/11/2010
- Accordo quadro europeo sullo stress lavoro-correlato del 8/10/2004
- "Proposta di metodo per la valutazione del rischio stress lavoro correlato" SPISAL ULSS 20 di Verona

INTRODUZIONE

Come descritto nelle indicazioni della Commissione Consultativa oggetto della circolare del 18/11/2010, la valutazione del rischio stress lavoro-correlato si divide in 2 fasi: una prima fase di valutazione preliminare obbligatoria ed una seconda fase di valutazione approfondita qualora i risultati emersi nella prima fase lo necessitino. Il presente documento consente di effettuare la valutazione preliminare, raccogliendo e misurando indicatori oggettivi appartenenti a 3 famiglie:

- eventi sentinella (indicatori aziendali),
- indicatori del contesto del lavoro,
- indicatori del contenuto del lavoro.

Il calcolo del punteggio di rischio e la determinazione della fascia di rischio determineranno la necessità di intervento di miglioramento. Se il rischio è alto sarà necessario – a margine di questo documento – procedere ad una valutazione approfondita della percezione soggettiva dei lavoratori.



VALUTAZIONE PRELIMINARE DELLO STRESS LAVORO CORRELATO
ai sensi dell'articolo 28 comma 1-bis del D.Lgs 81/2008 e delle
indicazioni della Commissione permanente per la salute e sicurezza
sul lavoro (circolare prot. 15/SEGR/0023692 del 18/11/2010 del
Ministero del lavoro)



Data della valutazione **6/12/2017**

Dati identificativi Azienda	
Ragione sociale:	ICCS "Aldo Moro"
Sede operativa oggetto della valutazione:	Via Manfredi 29 Maleo (LO)
Eventuale reparto specifico oggetto della valutazione:	Tutti gli 11 plessi che appartengono alla scuola
Eventuale mansione specifica oggetto della valutazione:	Personale docente ed ATA

INDICATORI AZIENDALI

Gli indicatori aziendali sono riferiti all'andamento negli ultimi 3 anni

	ESITO
1 Indici infortunistici	inalterato ▼
2 Assenza per malattia (non maternità)	inalterato ▼
3 Assenteismo	diminuito ▼
4 % ferie non godute	inalterato ▼
5 % rotazione del personale non programmata	inalterato ▼
6 Cessazione rapporti di lavoro / turnover	inalterato ▼
7 Procedimenti / sanzioni disciplinari	diminuito ▼
8 Richieste visite mediche straordinarie medico competente	diminuito ▼
9 Segnalazioni scritte medico competente di condizioni stress al lavoro	No ▼
10 Istanze giudiziarie per licenziamento / demansionamento	No ▼

Punteggio: **10 / 40**

ISTANZE GIUDIZIARIE PER MOLESTIE MORALI/SESSUALI	No ▼
--	------

La risposta affermativa a questo ultimo indicatore crea una situazione che vincola la valutazione all'approfondimento soggettivo dello stress lavoro correlato



Data della valutazione **6/12/2017**

Dati identificativi Azienda	
Ragione sociale:	ICCS "Aldo Moro"
Sede operativa oggetto della valutazione:	Via Manfredi 29 Maleo (LO)
Eventuale reparto specifico oggetto della valutazione:	Tutti gli 11 plessi che appartengono alla scuola
Eventuale mansione specifica oggetto della valutazione:	Personale docente ed ATA

CHECK LIST CONTESTO DEL LAVORO

Per ogni affermazione, inserire nella colonna "ESITO" Sì o No

FUNZIONE E CULTURA ORGANIZZATIVA		ESITO
1	Presenza organigramma aziendale	Sì ▼
2	Presenza di procedure aziendali	Sì ▼
3	Diffusione delle procedure aziendali ai lavoratori	Sì ▼
4	Presenza di obiettivi aziendali	Sì ▼
5	Diffusione degli obiettivi aziendali ai lavoratori	Sì ▼
6	Presenza di un sistema di comunicazione aziendale (bacheca, internet, busta paga, volantini, ...)	Sì ▼
7	Effettuazione riunioni / incontri tra dirigenti e lavoratori	Sì ▼
8	Presenza di un piano formativo per lo sviluppo professionale dei lavoratori	Sì ▼
9	Presenza di momenti di comunicazione dell'azienda a tutto il personale	Sì ▼

Punteggio: **0 / 9**

RUOLO NELL'AMBITO DELL'ORGANIZZAZIONE		ESITO
1	I lavoratori conoscono la linea gerarchica aziendale	Sì ▼
2	I ruoli sono chiaramente definiti	Sì ▼
3	Vi è una sovrapposizione di ruoli differenti sulle stesse persone (capo turno/preposto/responsabile qualità)	Sì ▼
4	Accade di frequente che i dirigenti/preposti forniscano informazioni contrastanti circa il lavoro da svolgere	No ▼

Punteggio: **1 / 4**



Data della valutazione **6/12/2017**

Dati identificativi Azienda	
Ragione sociale:	ICCS "Aldo Moro"
Sede operativa oggetto della valutazione:	Via Manfredi 29 Maleo (LO)
Eventuale reparto specifico oggetto della valutazione:	Tutti gli 11 plessi che appartengono alla scuola
Eventuale mansione specifica oggetto della valutazione:	Personale docente ed ATA

EVOLUZIONE DELLA CARRIERA	ESITO
1 E' presente un piano di sviluppo professionale per tutti i lavoratori	Si ▼
2 E' presente un piano di sviluppo professionale solo per i dirigenti	No ▼
3 Sono definiti i criteri per l'avanzamento della carriera	Si ▼
4 Esistono sistemi premianti in relazione al raggiungimento degli obiettivi di produzione	Si ▼
5 Esistono sistemi premianti in relazione al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza	No ▼
6 Esistono sistemi premianti in relazione alla corretta gestione del personale da parte dei dirigenti/capi	Si ▼

Punteggio: **2 / 6**

AUTONOMIA DECISIONALE - CONTROLLO DEL LAVORO	ESITO
1 Il lavoratore può decidere l'ordine di esecuzione dei compiti	Si ▼
2 Il lavoro dipende da compiti precedentemente svolti da altri	No ▼
3 I lavoratori hanno sufficiente autonomia per l'esecuzione dei compiti	Si ▼
4 I lavoratori hanno a disposizione modalità di partecipazione alle decisioni aziendali	Si ▼
5 Sono predisposti strumenti di partecipazione decisionale dei lavoratori alle scelte aziendali	Si ▼

Punteggio: **0 / 5**

RAPPORTI INTERPERSONALI SUL LAVORO	ESITO
1 Possibilità di rivolgersi al dirigente superiore da parte dei lavoratori	Si ▼
2 Momenti di aggregazione con tutto il personale	Si ▼
3 Sono presenti rigidi protocolli di supervisione sul lavoro svolto	No ▼

Punteggio: **0 / 3**



VALUTAZIONE PRELIMINARE DELLO STRESS LAVORO CORRELATO
ai sensi dell'articolo 28 comma 1-bis del D.Lgs 81/2008 e delle
indicazioni della Commissione permanente per la salute e sicurezza
sul lavoro (circolare prot. 15/SEGR/0023692 del 18/11/2010 del
Ministero del lavoro)



Data della valutazione **6/12/2017**

Dati identificativi Azienda	
Ragione sociale:	ICCS "Aldo Moro"
Sede operativa oggetto della valutazione:	Via Manfredi 29 Maleo (LO)
Eventuale reparto specifico oggetto della valutazione:	Tutti gli 11 plessi che appartengono alla scuola
Eventuale mansione specifica oggetto della valutazione:	Personale docente ed ATA

INTERFACCIA CASA LAVORO - CONCILIAZIONE VITA/LAVORO

	ESITO
1 Possibilità di effettuare la pausa pasto in luogo adeguato - mensa aziendale	No ▼
2 Possibilità di orario flessibile	Si ▼
3 Possibilità di raggiungere il posto di lavoro con mezzi pubblici	Si ▼

Punteggio: **1 / 3**



Data della valutazione **6/12/2017**

Dati identificativi Azienda	
Ragione sociale:	ICCS "Aldo Moro"
Sede operativa oggetto della valutazione:	Via Manfredi 29 Maleo (LO)
Eventuale reparto specifico oggetto della valutazione:	Tutti gli 11 plessi che appartengono alla scuola
Eventuale mansione specifica oggetto della valutazione:	Personale docente ed ATA

CHECK LIST CONTENUTO DEL LAVORO

Per ogni affermazione, inserire nella colonna "ESITO" Sì o No

AMBIENTE DI LAVORO E ATTREZZATURE DI LAVORO		ESITO
1	Esposizione a rumore superiore al secondo valore d'azione	No ▼
2	Inadeguato confort acustico (ambiente non industriale)	No ▼
3	Rischio chimico	No ▼
4	Microclima adeguato	Si ▼
5	Adeguate illuminazione	Si ▼
6	Inadeguata movimentazione manuale dei carichi	No ▼
7	Disponibilità DPI	Si ▼
8	Lavoro a rischio di aggressione fisica	No ▼
9	Cartellonistica chiara ed immediata	Si ▼
10	Esposizione a vibrazione superiore al limite d'azione	No ▼
11	Adeguate manutenzione macchine ed attrezzature	Si ▼

Punteggio: **0 / 11**

PIANIFICAZIONE DEI COMPITI		ESITO
1	Il lavoro subisce frequenti interruzioni	No ▼
2	La mansione del lavoratore è chiaramente definita	Si ▼
3	E' presente un lavoro caratterizzato da alta monotonia	No ▼
4	Lo svolgimento della mansione richiede di eseguire più compiti contemporaneamente	No ▼
5	I compiti sono chiaramente pianificati	Si ▼

Punteggio: **0 / 5**



Data della valutazione **6/12/2017**

Dati identificativi Azienda	
Ragione sociale:	ICCS "Aldo Moro"
Sede operativa oggetto della valutazione:	Via Manfredi 29 Maleo (LO)
Eventuale reparto specifico oggetto della valutazione:	Tutti gli 11 plessi che appartengono alla scuola
Eventuale mansione specifica oggetto della valutazione:	Personale docente ed ATA

CARICO DI LAVORO - RITMO DI LAVORO	ESITO
1 I lavoratori hanno autonomia nell'esecuzione dei compiti	Si ▼
2 Ci sono variazioni imprevedibili della quantità di lavoro	Si ▼
3 Vi è assenza di compiti per lunghi periodi nel turno lavorativo	No ▼
4 E' presente un lavoro caratterizzato da alta ripetitività	No ▼
5 Il ritmo lavorativo per l'esecuzione del compito è prefissato	No ▼
6 Il ritmo di lavoro è determinato dalla macchina	No ▼
7 Il lavoratore non può agire sul ritmo della macchina	No ▼
8 I lavoratori devono prendere decisioni rapide	Si ▼

Punteggio: **2 / 8**

ORARIO DI LAVORO	ESITO
1 E' presente regolarmente un orario lavorativo superiore alle 8 ore	No ▼
2 Viene abitualmente svolto lavoro straordinario	No ▼
3 E' presente orario di lavoro rigido (non flessibile)	No ▼
4 La programmazione dell'orario varia frequentemente	No ▼
5 Le pause di lavoro non sono chiaramente definite	No ▼
6 E' presente il lavoro a turni	No ▼
7 E' presente il lavoro a turni notturni	No ▼
8 E' presente il turno notturno fisso o a rotazione	No ▼

Punteggio: **0 / 8**



Data della valutazione **6/12/2017**

Dati identificativi Azienda	
Ragione sociale:	ICCS "Aldo Moro"
Sede operativa oggetto della valutazione:	Via Manfredi 29 Maleo (LO)
Eventuale reparto specifico oggetto della valutazione:	Tutti gli 11 plessi che appartengono alla scuola
Eventuale mansione specifica oggetto della valutazione:	Personale docente ed ATA

IDENTIFICAZIONE DELLA CONDIZIONE DI RISCHIO

INDICATORI AZIENDALI

TOTALE INDICATORI AZIENDALI dopo correzione

FUNZIONE E CULTURA ORGANIZZATIVA
RUOLO NELL'AMBITO DELL'ORGANIZZAZIONE
EVOLUZIONE DELLA CARRIERA
AUTONOMIA DECISIONALE - CONTROLLO DEL LAVORO
RAPPORTI INTERPERSONALI SUL LAVORO
INTERFACCIA CASA LAVORO-CONCILIAZIONE VITA LAVORO (dopo correzione)
TOTALE INDICATORI CONTESTO DEL LAVORO

AMBIENTE DI LAVORO ED ATTREZZATURE DI LAVORO
PIANIFICAZIONE DEI COMPITI
CARICO DI LAVORO - RITMO DI LAVORO
ORARIO DI LAVORO
TOTALE INDICATORI CONTENUTO DEL LAVORO

TOTALE PUNTEGGIO RISCHIO

PUNTEGGIO	BASSO	MEDIO	ALTO
10	[0-10]	[12-26]	[28-40]
0	0	2	5
0	[0-2]	[3-5]	[6-9]
1	[0-1]	[2-3]	4
2	[0-2]	[3-4]	[5-6]
0	[0-1]	[2-3]	[4-5]
0	1	2	3
0	[0-7]	[8-14]	[15-27]
0	[0-3]	[4-7]	[8-11]
0	[0-2]	[3-4]	5
2	[0-2]	[3-5]	[6-8]
0	[0-2]	[3-5]	[6-8]
2	[0-9]	[9-17]	[18-33]
5	[0-14]	[15-30]	[31-60]

TABELLA DI LETTURA: TOTALE PUNTEGGIO RISCHIO

NOTE	LIVELLO DI RISCHIO	DA	A
L'analisi degli indicatori non evidenzia particolari condizioni organizzative che possono determinare la presenza di stress correlato al lavoro, si consiglia di monitorare l'organizzazione ogni due anni (in assenza di cambiamenti organizzativi). Per ogni condizione identificata si devono adottare comunque le azioni di miglioramento mirate (completare le tabelle proposte nelle pagine successive).	RISCHIO BASSO 25%	0	14
L'analisi degli indicatori evidenzia condizioni organizzative che possono determinare la presenza di stress correlato al lavoro. Per ogni condizione identificata si devono adottare comunque le azioni di miglioramento mirate (completare le tabelle proposte nelle pagine successive) . Si consiglia di attuare una politica di prevenzione per lo stress al lavoro e di coinvolgere attivamente il medico competente ed i preposti. Monitoraggio annuale degli indicatori.	RISCHIO MEDIO 50%	15	30
L'analisi degli indicatori evidenzia condizioni organizzative che indicano la presenza di stress correlato al lavoro. Si deve effettuare una valutazione della percezione dello stress dei lavoratori (valutazione approfondita) , coinvolgendo il medico competente o altre figure specializzate. Monitoraggio delle condizioni di stress e dell'efficacia delle azioni di miglioramento.	RISCHIO ALTO +di 50%	31	60



VALUTAZIONE PRELIMINARE DELLO STRESS LAVORO CORRELATO
ai sensi dell'articolo 28 comma 1-bis del D.Lgs 81/2008 e delle
indicazioni della Commissione permanente per la salute e sicurezza
sul lavoro (circolare prot. 15/SEGR/0023692 del 18/11/2010 del
Ministero del lavoro)



Data della valutazione **6/12/2017**

Dati identificativi Azienda	
Ragione sociale:	ICCS "Aldo Moro"
Sede operativa oggetto della valutazione:	Via Manfredi 29 Maleo (LO)
Eventuale reparto specifico oggetto della valutazione:	Tutti gli 11 plessi che appartengono alla scuola
Eventuale mansione specifica oggetto della valutazione:	Personale docente ed ATA

CONTENUTO DEL LAVORO - INTERVENTI ALLE SITUAZIONI NEGATIVE RISCONTRATE	Responsabile intervento	Data di attuazione



VALUTAZIONE PRELIMINARE DELLO STRESS LAVORO CORRELATO
 ai sensi dell'articolo 28 comma 1-bis del D.Lgs 81/2008 e delle
 indicazioni della Commissione permanente per la salute e sicurezza
 sul lavoro (circolare prot. 15/SEGR/0023692 del 18/11/2010 del
 Ministero del lavoro)



Data della valutazione **6/12/2017**

Dati identificativi Azienda	
Ragione sociale:	ICCS "Aldo Moro"
Sede operativa oggetto della valutazione:	Via Manfredi 29 Maleo (LO)
Eventuale reparto specifico oggetto della valutazione:	Tutti gli 11 plessi che appartengono alla scuola
Eventuale mansione specifica oggetto della valutazione:	Personale docente ed ATA

DATI IDENTIFICATIVI DEI COMPILATORI

LA PRESENTE VALUTAZIONE PRELIMINARE E' STATA COMPILATA DA:
 (contrassegnare i referenti aziendali coinvolti in questa fase, indicare il loro nominativo e apporre le rispettive firme)

COGNOME e NOME - FIRMA

BADINI LORENZA (DS) *Lorenza Badini*

MARIA LUISA BERGAMASCHI (AA) *Maria Luisa Bergamaschi*

MARTINI STEFANO (ASPP) *Stefano Martini*

- Datore di lavoro
- RSPP
- RLS
- Medico Competente
- Direttore del Personale
- Responsabile Qualità
- Responsabile Unità Produttiva
- Altri

La presente valutazione preliminare sarà ricondotta fra:

2 anni

Dalla valutazione preliminare, si rende necessaria una valutazione approfondita:

No